

Источник: http://www.zdrav.ru/articles/4293655863-qqess7-17-m1-23-01-2017-plan-raboty-glavnoy-medsestry-na-2017-god?utm_source=letternews&ustp=F&utm_medium=letter&utm_campaign=letternews_Zdrav_gms_31012017_daily_readers_18461

План работы главной медсестры на 2017 год

Неотъемлемой частью работы главной медицинской сестры является планирование профессиональной деятельности, которое отражается в плане работы на следующий год. План работы главной медсестры на 2017 год должен начинаться с аналитической работы и учета собственных профессиональных достижений и неудач. Что учитывает план работы главной медсестры на 2017 год? Составлению любого плана, особенно плана профессиональной деятельности, предшествует серьезная аналитическая работа. В деятельности главной медсестры можно выделить два направления такой работы:

- анализ своей деятельности в 2016 году. Для этого нужно поднять план работы за предыдущий год и обратить внимание на то, были ли выполнены все заложенные в нем пункты. Если какие-либо запланированные мероприятия не выполнены, нужно понять, по какой причине, и есть ли возможность перенести неоконченные дела в план работы главной медсестры на 2017 год.

- анализ деятельности медицинского персонала медицинского учреждения, который непосредственно подчинен медсестре. Особое внимание стоит уделить качеству кадровой работы в прошлом году. Также стоит выделить ошибки и недостатки в работе подчиненных, определить для себя алгоритм их исправления и недопущения в 2017 году.

Структура плана работы главной медсестры на 2017 год. План главной медсестры имеет четкую структуру, которая соответствует основным направлениям деятельности сотрудника.

Вводная часть должна включать в себя общие задачи, которые стоят не только перед главной медсестрой, но и перед всем сестринским персоналом в целом. Выделенные задачи будут во многом определять содержание деятельности сестринского персонала, а также отделения. Стоит отметить, что то, как будет выглядеть план работы главной медсестры на 2017 год, во многом зависит от медицинского учреждения, в котором она работает, от профиля его деятельности, специфики, оснащенности и современности. Так, задачи, стоящие перед главной медсестрой районной больницы и главной медсестрой регионального перинатального центра, могут существенным образом различаться.

В целом план должен состоять из следующих разделов:

- основные направления работы главной медсестры по усовершенствованию работы подчиненного персонала, которые направлены на улучшение качества медпомощи, оказываемой пациентам;
- основные направления работы главной медсестры по организации повышения квалификации и аттестации медицинских сестер;
- направления работы, связанные с соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда и техники безопасности;
- основные пути совершенствования материального и технического обеспечения отделения или организации;
- совершенствование организации лекарственного обеспечения подведомственного отделения или учреждения;
- направления работы, связанные с поддержанием условий труда, которые безопасны для жизни, здоровья и профессиональной деятельности подчиненных сотрудников;
- направления работы с пациентами по формированию у них положительного отношения к здоровому образу жизни, сохранению своего здоровья и его поддержанию.

Документ оформляется в виде таблицы, в которой главная медицинская сестра должна указать не только основные мероприятия, которые планируется выполнить в 2017 году, но и сроки их исполнения, а также должностных лиц, которые исполняют эти мероприятия и контролируют их на определенных этапах. После того, как план работы главной медсестры на 2017 год составлен, проанализирован, его окончательный вариант должен утвердить главный врач медицинской организации, после согласования с органом, представляющим интересы медработников (профсоюзная организация). План работы медсестры должен учитывать не только специфику деятельности данного должностного лица, но и специфику медицинской деятельности самой организации.

План работы главной медсестры на 2017 год (примерный)
УТВЕРЖДАЮ

Руководитель _____ (наименование учреждения)
_____ (подпись) (расшифровка
подписи) _____ 20__ г.

План работы главной медицинской сестры
(наименование учреждения здравоохранения) на 2017 год

Задачи: Осуществлять координацию основных направлений работы старших медицинских сестер и медицинских сестер отделения, содействовать повышению качественных характеристик медицинской помощи, оказываемой в медучреждении, повышать культуру работы с пациентами и их родственниками. Внедрять в повседневную деятельность медсестер современные технологии, организационные решения для того, чтобы

повышать качество медицинской помощи, оказываемой пациентам. Способствовать формированию высокой исполнительской дисциплины у медицинских сестер, а также формированию бережного отношения к собственности медицинского учреждения.

№ п\п	Основные мероприятия	Сроки проведения	Ответственные лица
1	2	3	4

Мероприятия организационного плана

1.1 Регулярное посещение совещаний у руководителя медучреждения
Еженедельно Руководитель медучреждения

1.2 Проведение организационных совещаний со старшими медсестрами отделений медучреждения
Еженедельно Главная медицинская сестра

1.3 Организация Совета всех медсестер учреждения 2 раза в месяц
Главная медицинская сестра

1.4 Участие в проведении плановых конференций с сестринским персоналом
В соответствии с графиком конференций Члены Сестринского совета и главная медицинская сестра

1.5 Проведение специальных обходов структурных подразделений медучреждения с руководителем
Еженедельно по графику Руководитель медицинского учреждения и главная медицинская сестра

1.6 Плановое посещение основных служб и отделений медучреждения
В соответствии с планом посещений Главная медицинская сестра

1.7 Проведение с сестринским персоналом зачетных занятий по профилактике внутрибольничного инфицирования, по соблюдению противоэпидемического режима, а также организации учета и хранения лекарственных и наркотических средств

В соответствии с учебными планами Совета медсестер Члены Совета медсестер, главная медицинская сестра

1.8 Планирование основных направлений работы на следующий год
декабрь Главная медицинская сестра

1.9 Составление итогового годового отчета по работе Совета медицинских сестер
декабрь Члены Совета медсестер главная медицинская сестра

2 Кадровая деятельность

2.1 Участие в работе по увольнению и приему новых сотрудников: медицинских сестер, а также иного среднего или младшего медперсонала
Регулярно Главная медицинская сестра

2.2 Координация работы по распределению и ознакомлению новых сотрудников с рабочими местами.
Регулярно Главная медицинская сестра

2.3 Организация занятий в рамках школы медицинских сестер
Август-сентябрь Члены Совета медсестер, главная медицинская сестра

2.4 Организация письменных опросов медицинских работников по вопросам деятельности в подразделении
Март-октябрь Участники Совета медицинских сестер, главная медицинская сестра

3 Деятельность, направленная на улучшение качества обслуживания пациентов

- 3.1 Изучение качества ухода за пациентами, а также контроль за правильным исполнением назначений врача медицинскими сестрами Ежемесячно Главная медицинская сестра и старшие сестры отделений
- 3.2 Изучение качества подготовки больных к проведению лечебно-диагностических процедур Ежеквартально Главная и старшие медицинские сестры
- 3.3 Изучения качества организации лечебно-профилактического питания больных Еженедельно Главная и старшие медицинские сестры
- 3.4. Проверка качества охранительного и лечебного режима в отделении (медучреждении) Каждый день Главная и старшие медицинские сестры
- 3.5 Организация для подчиненного персонала просветительских занятий по отдельным направлениям работы (по уходу за маленькими или пожилыми пациентами, по паллиативной помощи и т.д.) В соответствии с графиком занятий Главная и старшие медицинские сестры
- 3.6 Планирование и разработка алгоритмов выполнения основных лечебно-диагностических мероприятий сестринским персоналом Регулярно по мере необходимости Главная и старшие медицинские сестры
- 3.7 Надзорные мероприятия по использованию, хранению и учету медикаментов, перевязочных материалов, а также контроль по их выдаче больным
Ежемесячно Главная и старшие медицинские сестры
- 4 Работа, направленная на соблюдение противоэпидемического режима и профилактике ВБИ
- 4.1 Посещение плановых мероприятий комиссии по профилактике ВБИ Ежемесячно по графику Врач-эпидемиолог и заместители главного врача
- 4.2 Организация и контроль за проведением периодических медосмотров медперсонала Раз в полгода Главная и старшие медицинские сестры
- 4.3 Надзор за правильностью проведения основных профилактических, дезинфекционных мероприятий в отделениях медучреждения, контроль за работой сотрудников стерилизационной службы (отделения) Регулярно Главная медицинская сестра
- 4.4 Проверка соблюдения правил приема новых больных на госпитализацию в стационар Еженедельно Главная медицинская сестра
- 4.5 Контроль правильности организации бельевого режима в отделениях медучреждения Регулярно Главная медицинская сестра
- 4.6 Проверка санитарного состояния помещений и территории медучреждения Еженедельно Заместитель главного врача по АХЧ, главная медицинская сестра
- 5 Работа по технике безопасности и охране труда в медучреждении
- 5.1 Организация работы по организации безопасных условий труда для медицинского персонала Регулярно Главная медсестра, инженер по ОТ, старшие медицинские сестры
- 5.2 Организация буфетов для медицинского персонала для приема пищи в отделениях Регулярно Главная медицинская сестра и заместитель главного врача по АХЧ

5.3 Контроль за регулярным проведением инструктажей по ОТ и ТБ для нового и действующего медицинского персонала Ежеквартально Главная медицинская сестра и инженер по ОТ и ТБ

5.4 Проверка обеспечения медработников необходимыми средствами защиты (коллективной и индивидуальной), специальной одеждой и иными средствами, необходимыми в профессиональной деятельности Регулярно Главная медицинская сестра и инженер по ОТ и ТБ

6 Работа с пациентами и персоналом по формированию у них здорового образа жизни

6.1 Проведение специальных занятий, семинаров и лекций с медицинским персоналом для формирования у них навыков здорового образа жизни Регулярно Старшие медицинские сестры и главная медицинская сестра

6.2 Проверка выполнения медицинским персоналом работы по формированию у пациентов и их родственников навыков здорового образа жизни Регулярно Главная медицинская сестра